



SJØMATBEDRIFTENE

Arbeids- og sosialkomiteen  
Stortinget  
Postboks 1700 Sentrum  
0026 Oslo

E-post: arbeid-sosial@stortinget.no

Trondheim 26.01.2021

## **Høringsinnspill - Prop. 68 L (2020-2021) – Lovforslag om endringer i arbeidsmiljøloven (lovens anvendelse for yrkesdykking og losing)**

---

Sjømatbedriftene viser til Prop. 68 L (2020-2021) – lovforslag om endringer i arbeidsmiljøloven (lovens anvendelse for yrkesdykking og losing).

Lovforslaget foreligger nå til behandling i arbeids- og sosialkomiteen. Sjømatbedriftene har søkt om å få delta på videokonferansehøringen som komiteen skal gjennomføre 02.02.2021. Her følger en skriftlig oversikt over Sjømatbedriftenes høringsinnspill.

Sjømatbedriftene er en nasjonal og politisk uavhengig arbeidsgiver- og næringsorganisasjon som representerer alle ledd i sjømatnæringen- fra produksjon til salg. Vårt formål er å utvikle sjømatnæringen på en miljømessig, sosialt og økonomisk bærekraftig måte. Vi representerer små og mellomstore bedrifter i næringen, hvorav noen av disse sysselsetter yrkesdykkere.

Sjømatbedriftene ønsker å formidle at vi slutter oss til lovforslaget i sin helhet, både hva gjelder regulering av yrkesdykking, og regulering av losing. Vi vil i det følgende kommentere yrkesdykking spesielt.

Vi er enig i forslaget om at det må fremgå uttrykkelig av arbeidsmiljølovens virkeområdebestemmelse at all innaskjærs yrkesdykking reguleres av arbeidsmiljøloven, herunder at dykkeoperasjoner ikke skal være omfattet av unntaket for «sjøfart, fangst eller fiske». Vi er videre enig i at Arbeidstilsynet skal være eneste tilsynsmyndighet for yrkesdykking.

### **Regulering av yrkesdykking**

Sjømatbedriftene mener det er fornuftig at Arbeids- og sosialdepartementet i sin vurdering har lagt betydelig vekt på faglige råd fra Arbeidstilsynet, Petroleumsstilsynet og Norsk senter for maritim medisin og dykkemedisin. Det er disse miljøene som innehar den fremste dykkefaglige kompetansen i Norge.

Sjømatbedriftene er enig i departementets vurdering av at det er selve

arbeidsoppgaven – dykkeoperasjonen – som må få betydning for hvilket regelverksregime yrkesdykking skal være omfattet av. Hvorvidt man foretar dykkingen fra land eller fra skip, kan ikke være avgjørende. Regelverket for yrkesdykking må være enhetlig og sikre et fullt forsvarlig arbeidsmiljø for alle arbeidstakere som er involvert i dykkeoperasjoner, uavhengig av hvor eller hva det dykkes fra.

Slik som fremstilt i proposisjonen, har det gjennom mange år eksistert en usikkerhet knyttet til lovvalget mellom arbeidsmiljøloven og sjøfartsregelverket. Både arbeidsmiljøloven og skipsarbeidsloven har vide virkeområdebestemmelser som gjør at regelverkene til en viss grad overlapper hverandre. Dette har ført til at både myndighetene og arbeidsgiver- og arbeidstakersiden i næringen har tolket grensen mellom regelverkene ulikt. De siste års rettsavgjørelser på dykkeområdet bekrefter at de vurderingene som foretas av om dykkeoperasjoner enten faller inn under arbeidsmiljøloven eller sjøfartsregelverket, er kompliserte.

Sjømatbedriftene er derfor positiv til at det nå oppnås et klarere regelverk. Ett samlende regelverk for yrkesdykking vil eliminere de vanskelige grensedragningene og skape bedre forutsigbarhet og like konkurransevilkår for hele næringen.

Den mest hensiktsmessige og nærliggende løsningen er at arbeidsmiljøloven regulerer all dykkevirksomhet. Mens arbeidsmiljøloven som hovedregel gjelder for alle virksomheter med ansatte, er sjøfartsregelverkets virkeområde i hovedsak begrenset til det arbeid om bord som har med skipets drift å gjøre. Sjømatbedriftene er helt enig i departementets syn om at dykkeoperasjoner som den klare hovedregel ikke er knyttet til sjøfart eller skipet som sådan annet enn som et fysisk utgangspunkt for operasjonen.

### **Om regulering av arbeidstid for yrkesdykkere**

Som arbeidsgiverorganisasjon tar Sjømatbedriftene hensynet til dykkernes arbeidsbelastning på største alvor. Sjømatbedriftene er godt kjent med at yrkesdykking både er fysisk og psykisk belastende, og utgjør en betydelig risiko for arbeidsrelatert død og alvorlige skader. Arbeidsmedisinsk forskning viser at lange arbeidsøkter gir økt ulykkesrisiko. Lang arbeidstid med gjennomføring av flere dykk øker risikoen for trykfallsyke.

Sjømatbedriftene stiller seg fullt og helt bak departementets uttalelse om at det på denne bakgrunn må utvises stor varsomhet med å la dykkere arbeide etter belastende arbeidstidsordninger. Sjømatbedriftene vet med sikkerhet at det er arbeidsmiljøloven fremfor sjøfartsregelverket som best ivaretar dette hensynet.

Sjøfartsregelverkets vide rammer for arbeidstid legger til rette for betydelige intensive arbeidsperioder. Det gjør det mulig for en dykker å arbeide lengre enn det som anses som forsvarlig etter arbeidsmiljøloven. Arbeidstidsbestemmelsene i sjøfartsregelverket er tilpasset hensynet til at mannskapet om bord skal drifte skipet, og tar ikke innover seg behovet for å gi dykkerne et tilstrekkelig vern.

Arbeidsmiljølovens arbeidstidsbestemmelser gir derimot dykkerne et tilstrekkelig vern, samtidig som de åpner for fleksible løsninger. Som departementet også fremhever, er det innenfor visse rammer og vilkår anledning til å

gjennomsnittsberegne arbeidstiden og gjøre tilpasninger og unntak gjennom individuell avtale, etter avtale med tillitsvalgte, etter dispensasjon fra Arbeidstilsynet eller ved tariffavtale.

### **Tilsynsmyndighet**

Sjømatbedriftene mener det utvilsomt er den mest hensiktsmessige løsningen at Arbeidstilsynet som eneste tilsynsetat har tilsynsmyndighet med all dykkeaktivitet i Norge etter arbeidsmiljølovens regler. Arbeidstilsynet har gjennom flere år opparbeidet vesentlig dykkefaglig kompetanse, både når det gjelder arbeidsmedisin og sikkerhet. Sjøfartsdirektoratet har på sin side ikke tilsvarende dykkefaglig kompetanse.

Sjømatbedriftene mener det er uproblematisk at det med en slik løsning vil gjelde to regel- og tilsynsregimer for skip hvor det drives dykkevirksomhet. At sjøfartsdirektoratet ikke fører tilsyn med dykking, men kun med skip og mannskap, er den samme løsning som med hell har vært gjeldende innenfor petroleumsvirksomheten siden 1993.

At Arbeidstilsynet har tilsynsansvaret for yrkesdykking, sikrer dessuten lik håndhevelse av regler overfor samtlige yrkesdykkere i Norge.

Med vennlig hilsen  
**Sjømatbedriftene**

Robert Eriksson  
**Administrerende direktør**