

# VELKOMMEN TIL LANDSMØTE 2026

Scandic Hell – 10. mars 2026



SJØMATBEDRIFTENE

## NOTAT

Til : Landsmøte  
Fra : Sentralstyret  
Sak : **LM-SAK 01/26 Dagsorden og kjøreplan for Landsmøtet 2026**

## Program Landsmøte 2026

Sjømatbedriftene – Scandic Hell – tirsdag 10. mars

Tidspunkt	Tema
Kl. 1200 – 1245	<b>Lunsj</b>
Kl. 1245 – 1250	<b>Åpningstale</b> v/Styreleder Håvard Høgstad
Kl. 1250 - 1535	<b>Landsmøtets behandling av saker</b> Se egen dagsorden
Kl. 1535 – 1555	<b>Pause</b>
Kl. 1555 – 1730	<b>Landsmøtekonferanse</b>



## Kjøreplan og dagsorden Landsmøte 2026

Sjømatbedriftene – Scandic Hell – tirsdag 10. mars

Saks. Nr.	Tid	SAK
LM – SAK 01.26	Kl. 1245 – 1250	Godkjenne innkalling, dagsorden og forretningsorden
LM – SAK 02.26	Kl. 1250 – 1255	Valg av møteleder, referent og 2 medlemmer til å undertegne protokollen
LM – SAK 03.26	Kl. 1255 – 1315	Behandle og godkjenne årsmelding for 2025
LM – SAK 04.26	Kl. 1315 – 1330	Fastsette kontingent og Serviceavgift 2026
LM – SAK 05.26	Kl. 1330 – 1340	Fastsette godtgjørelse til styreleder, nestleder, styremedlemmer og utvalgsledere
LM – SAK 06.01.26	Kl. 1340– 1350	Behandle og vedta budsjett Sjømatbedriftene 2026
LM – SAK 06.02.26	Kl. 1350 – 1400	Behandle og vedta budsjett Sjømatbedriftenes Service 2026
LM – SAK 07.26	Kl. 1400 – 1405	Valg av revisor og fastsettelse av godtgjørelse
LM – SAK 08.26	Kl. 1405 – 1500	Innkomne forslag og behandle hovedretningslinjer for Sjømatbedriftene 2026
LM – SAK 09.26	Kl. 1500 – 1505	Behandle og vedta vedtekter for Sjømatbedriftene og Sjømatbedriftenes Servicekontor
LM – SAK 10.26	Kl. 1505 – 1530	Valg
LM – SAK 11.26	Kl. 1530 - 1535	Avslutte Landsmøtet
	Kl. 1535 – 1555	Pause

## Program Landsmøtekonferanse 2026

Sjømatbedriftene – Scandic Hell – tirsdag 10. mars

Tidspunkt	Tema
Kl. 1555 – 1600	<b>Velkommen til landsmøtekonferanse</b> v/administrerende direktør, Robert H. Eriksson
Kl. 1600 – 1625	<b>Pensjonsløsninger for deg og dine ansatte – Rammeavtale med DNB</b> v/Rune Svendsen, Seniorrådgiver bedrift, DNB og Rune Trøen, seniorrådgiver, DNB
Kl. 1625 – 1645	<b>Akvainfo – Ett nyttig verktøy i hverdagen</b> v/Alf-Martin Sollund, Barentswatch
Kl. 1645 – 1705	<b>En måte å sette fisken først i praksis</b> v/Lars Backer, Flatsetsund Engineering AS
Kl. 1705 – 1730	<b>Dialog og avslutning</b>



## NOTAT

---

Til : Landsmøte  
Fra : Sentralstyret  
Sak : **LM-SAK 01/26 Valg av møteleder, referent og 2 medlemmer til å undertegne landsmøteprotokoll**

---

### Forretningsorden Sjømatbedriftenes Landsmøte 2026

1. Landsmøte 2026 gjennomføres fysisk, og vil behandle de vedtektsfestede sakene med unntak av regnskap og revisjonsberetning for Sjømatbedriftene og Sjømatbedriftenes Service. Det vil bli innkalt til E.O. landsmøte for å behandle nevnte saker.
2. I henhold til vedtektenes § 7.1 tillates det å stille med to fullmakter i tillegg til fullmakter fra egne virksomheter.
3. Den enkelte bedrift stiller med stemmeberettigede delegater i tråd med vedtektenes § 7.1.
4. Fullmakt for å representere enn annen virksomhet skal være innlevert innen 6. mars 2026.
5. For fremsettelse av alternative forslag til innstillingen må disse fremsettes skriftlig og da underskrevet av forslagsstiller. Forslaget leveres landsmøtets referent/administrerende direktør på mail innen onsdag 4., mars 2026. For benkeforslag må forslagene leveres skriftlig under landsmøtets forhandlinger, og da innen det tidspunkt som blir fastsatt av landsmøtevalgt dirigent.
6. Landsmøtevalgt dirigent har myndighet til å innføre taletid i den enkelte sak, og beslutte om det skal settes strek i en sak. Det tillattes inntil 2 innlegg fra delegatene i en og samme sak. Landsmøte kan gjennom flertallsvotering oppheve antall innlegg for den enkelte sak som er til behandling.
7. Alle saker avgjøres med alminnelig flertall, med mindre foreningens vedtekter bestemmer noe annet.

#### **Sentralstyrets innstilling:**

*Sentralstyret innstiller på at Landsmøtet godkjenner innkalling, dagsorden og forretningsorden slik den foreligger.*



## NOTAT

---

Til : Landsmøte  
Fra : Sentralstyret  
Sak : **LM-SAK 02/26 Valg av møteleder, referent og 2 medlemmer til å undertegne landsmøteprotokoll**

---

### **Sentralstyrets innstilling:**

- 1. Sentralstyret innstiller på at styreleder, Håvard Høgstad, velges som møteleder/dirigent**
- 2. Sentralstyret innstiller på at administrasjonen ved administrerende direktør velges som referent.**
- 3. Birgitte Sørheim, Benchmark Genetics Norway og Sunniva Nicholaisen, Williksen Eksport, velges til å undertegne landsmøteprotokollen.**



## NOTAT

---

Til : Landsmøte  
Fra : Sentralstyret  
Sak : **LM-SAK 03/26 Behandle og godkjenne årsmelding for 2025**

---

### **Bakgrunn:**

Årsmelding for 2025, følger vedlagt.

### **Sentralstyrets innstilling:**

***Landsmøte godkjenner årsmelding for Sjømatbedriftene for 2025***



## NOTAT

---

Til : Landsmøte  
Fra : Sentralstyret  
Sak : **LM-SAK 04/26 Fastsette medlemskontingent- og serviceavgift for 2026**

---

### Bakgrunn:

Kontingent- og Serviceavgift er en av de aller viktigste inntektskildene til Sjømatbedriftene.

Kontingenten tilfaller Sjømatbedriftene i sin helhet, mens serviceavgiften tilfaller serviceselskapet Sjømatbedriftenes Servicekontor. Dette faktureres ut 2 ganger i året. For første halvår i mars, samt andre halvår i september.

Sjømatbedriftene besluttet ny kontingentmodell i 2018. Dette innebærer at Landsmøtet frem til i år har fastsatt kontingenten- og serviceavgiften for 2. halvår i inneværende år samt for første halvår i påfølgende år.

På bakgrunn av at Landsmøtet for 2026 avvikles i mars legges det opp til at man for inneværende år fastsetter kontingent- og serviceavgift i sin helhet for 2026.

### Forslag til kontingent og serviceavgift for 2026

På bakgrunn av at kostnadsnivået har økt betraktelig de siste 2-3 årene, ved at det har vært en betydelig inflasjon, og høyere lønnsøkning enn hva som har vært normalt ble det på landsmøtet i 2025 gjort enkelte endringer for å møte det økte kostnadsnivået.

For 2026 legges det ikke opp til endringer i kontingent- eller serviceavgift ut over en indeksregulering i samsvar med forventet pris- og lønnsvekst.

På den bakgrunn foreslås det at maksgrensen for konsern og medlemsbedrifter KPI-justeres med 5 % fra og med 2026 (helårsvirkning). Det samme gjelder årlig medlemskontingent, samt at fast serviceavgift også reguleres med 5%. Det vises for øvrig til sentralstyrets innstilling for de øvrige satsene.

#### Fast avgift:

Landsmøtet vedtok i 2025 en egen midlertidig fast serviceavgift for årene 2025 til og med 2030. Formålet med den midlertidige faste avgiften vil være å målrettede tiltak, aktiviteter for å fremme en samlet norsk sjømatnæring og bidra til økt annerkjennelse for sjømatnæringen som sådan, og den betydning næringen har for det norske samfunnet. Dette som spesifikke tiltak for å følge opp og nå målsettingene i vedtatt strategi frem til og med 2030.

Landsmøtet vedtok i 2025 følgende satser:

Avgiften er et fast beløp og har tre satser. En lav sats for små og nystartede bedrifter med omsetning under 6 mill. kroner årlig, medium sats for enkeltbedrifter, og en høy sats for større konsern, og havbrukselskap.



## SJØMATBEDRIFTENE

- 5 000 kr i fast avgift, for små og nystartede bedrifter, omsetning u/6 mill. kr. årlig.
- 10 000 kr i fast avgift, per enkeltbedrift
- 20 000 kr i fast avgift for havbruksselskap og større konsern.
- Avgiften kommer som ett tillegg til dagens satser i kontingent- og serviceavgiften.
- Avgiften skal øremerkes tiltak knyttet til å fremme næringens posisjon og tillit ovenfor både politikere, myndigheter, og befolkningen. Videre ønsker vi at de tiltak som iverksettes skal bidra til synlighet, kunnskap og interesse rundt norsk sjømatnæring, jf. det som er beskrevet i dette notat.
- Det skal føres eget prosjektregnskap for de aktiviteter avgiften finansierer
- Det skal legges frem egen omtale og beskrivelse i årsmeldingen om hvilke tiltak som har blitt gjennomført
- Sentralstyret vil bli forelagt forslag til aktiviteter og beslutter de aktiviteter som skal gjennomføres, og finansieres av avgiften.
- Avgiften implementeres inn i kontingentsystemet, og faktureres sammen med ordinært kontingent og serviceavgift.
- Ubenyttede midler fra det ene året vil bli overført til neste år, og kan ikke benyttes til andre formål enn til hva avgiften er ment å dekke. Eventuelle endringer på dette må gjøres av Landsmøtet.
- Avgiften vil være gjeldende for årene 2025 til og med 20230.

Det legges opp til at avgiften holdes uendret for 2026, og at den ikke indeksreguleres. Med tanke på at den faste midlertidige avgiften skapte en del spørsmål fra medlemsbedrifter ved at den ble fakturert som egen avgift, vil administrerende direktør foreslå at den bakes inn i den årlige faste serviceavgiften, men at det fremkommer tydelig i fakturaen andelen som går til spesifikke tiltak knyttet til gjennomføring av vedtatt strategi 2030.

### **Sentralstyrets innstilling:**

- 1. Årlig medlemskontingent for 2026, fastsettes til kr. 14 200 kr (økning fra 13 600 kr) per år for alle medlemsgrupper (konsern, og hovedmedlem). Årlig medlemskontingent for småbedrifter (omsetning under 6 mill. kr. per år) settes til 8 800 kr (økning fra 8 400 kr) – indeksregulert med 5%.**
- 2. Serviceavgiften for 2026, innrettes med en variabel og en fast avgift, og reguleres slik:**

#### **Variabel serviceavgift:**

- **1 promille av selskapets totale lønnskostnader. Avgiften beregnes basert på regnskapstall for 2025.**
- **0,12 promille av selskapets omsetning. Beregnes i henhold til punktet ovenfor.**

#### **Fast serviceavgift:**

- **Fast serviceavgift kr. 12 200 per år for medlemmer og konsern.**
- **Fast serviceavgift kr. 12 200 per pr for småbedrifter, og oppstartsbedrifter. (Selskaper med årlig omsetning opptil 6 mill. kr.)**
- **Fastavgiften for fiskefôr selskaper fastsettes til kr 16 600 per år. Satsene ovenfor er indeksregulert med 5%.**



**I tillegg innarbeides følgende satser i faste avgiften, og som øremerkes til gjennomføring av spesifikke tiltak knyttet til næringspolitisk arbeid og gjennomføring av strategien 2030:**

- **5 000 kr i fast avgift, for små og nystartede bedrifter, omsetning u/6 mill. kr. årlig.**
  - **10 000 kr i fast avgift, per enkeltbedrift**
  - **20 000 kr i fast avgift for havbruksselskap og større konsern.**
- **For havbruksselskap fastsettes i tillegg følgende satser basert selskapets MTB. Satsene bygger på en trappetrinns modell.**

	<b>Fra</b>	<b>Til</b>
○ <b>0 – 3 900 tonn</b>	<b>= kr. 16,95 per tonn.</b>	<b>17,80 per</b>
○ <b>3 901 – 7 800 tonn</b>	<b>= kr. 12,00 per tonn</b>	<b>12,60 per tonn</b>
○ <b>7 801 – 19 500 tonn</b>	<b>= kr 8,47 per tonn</b>	<b>8,90 per tonn</b>
○ <b>19 501 -</b>	<b>= kr 5,65 per tonn</b>	<b>5,93 per tonn</b>

**Ovennevnte satser er indeksregulert med 5%.**

**3. Det settes følgende maksgrense for serviceavgiften**

- **Konsernmedlemskap økes fra 322 656 kr til 338 800 kr per år.**
- **Ordinært medlemskap økes fra 217 950 kr til 228 850 kr per år.**
- **Tradere holdes uendret og fastsettes til 73 600 kr per år.**

**Makssatsene er indeksregulert med 5 %, med unntak av tradere som for noen år tilbake fikk en økning på om lag 22%**

**4. Eksportselskap beregnes i tråd med bestemmelsene for å tradere, dette gjelder også eksportselskap som tilhører større konsern.**

**5. Landbasert oppdrettsselskap som tilhører større konsern beregnes det selvstendig kontingent og serviceavgift for, og i tråd med bestemmelsene for hovedmedlemmer. I tillegg fastsettes serviceavgiften etter samme satser som for havbruksselskap:**

	<b>Fra</b>	<b>Til</b>
○ <b>0 – 3 900 tonn</b>	<b>= kr. 16,95 per tonn.</b>	<b>17,80 per</b>
○ <b>3 901 – 7 800 tonn</b>	<b>= kr. 12,00 per tonn</b>	<b>12,60 per tonn</b>
○ <b>7 801 – 19 500 tonn</b>	<b>= kr 8,47 per tonn</b>	<b>8,90 per tonn</b>
○ <b>19 501 -</b>	<b>= kr 5,65 per tonn</b>	<b>5,93 per tonn</b>

**Satsene bygger på en trappetrinns modell likt for øvrige havbruksselskaper og hvor man har indeksregulert satsene med 5%**



SJØMATBEDRIFTENE

- 6. Årlig abonnement for Norsk Sjømat fastsettes til 1000 kr per år. Abonnementet inngår som en del av serviceavgiften og faktureres i forbindelse med kontingent og serviceavgift.**
- 7. Sentralstyret får fullmakt til å fastsette særskilt kontingent/serviceavgift i spesielle tilfeller.**



## NOTAT

---

Til : Landsmøtet  
Fra : Valgkomiteen  
Sak : **LM-SAK 05/26 Fastsette godtgjørelse til styreleder, nestleder, styremedlemmer og utvalgsledere.**

---

### Bakgrunn:

I henhold til vedtektenes § 8.5, bokstav h) er det valgkomiteen som avgir innstilling på godtgjørelse for de tillitsvalgtes arbeid for det kommende år.

Det vises for øvrig til Sjømatbedriftenes vedtatt økonomireglement.

Gjeldende økonomireglement ble vedtatt av sentralstyret i 2019. Etter seks år har det vært behov for å oppdatere og harmonisere reglementet i tråd med dagens praksis, vedtatte satser, samt innarbeide retningslinjer for lang og tro tjeneste (jf. SM-SAK 15/25, februar 2025).

Det reviderte forslaget er utarbeidet på bakgrunn av:

- Økonomireglement for tillitsvalgte (2019)
- Saksframlegg SM-SAK 44/25 (mai 2025)
- Saksframlegg SM-SAK 15/25 (retningslinjer for lang og tro tjeneste)
- Vedtak fattet av sentralstyret i mai 2025

### Satser for 2025

Landsmøtet vedtok følgende satser for godtgjørelse for tillitsvalgte for perioden mai 2025 og frem til landsmøtet i 2026:

Verv	Årlig fast godtgjøring
Styreleder – Sentralstyret	Kr. 61 500
Nestleder – Sentralstyret	Kr. 18 400
Styremedlemmer – Sentralstyret	Kr. 6 200
Ledere av bransjeutvalgene	Kr. 6 200

### Hovedendringer i det reviderte reglementet

Den foreslåtte revisjon av økonomireglementet innebærer dette følgende endringer:

Honorar til tillitsvalgte utbetales to ganger i året, med 7/12-deler i desember og 5/12-deler i mai. Sjømatbedriftene er i dag en organisasjon med begrensede økonomiske ressurser, og det å være tillitsvalgt for organisasjonen er i utgangspunktet et frivillig verv. I tillegg må vi ta inn over oss at sentralstyret og utvalgslederne har en større arbeidsbelastning gjennom økte forventninger til deltakelse for at organisasjonen skal kunne realisere sine vedtatte mål både på kort og lang sikt.

Årlig godtgjørelse reguleres i tråd med rammen i lønnsoppgjøret mellom NHO og LO.



## SJØMATBEDRIFTENE

Sjømatbedriftene har vedtatt en ny strategiplan for perioden 2024 – 2030, i tillegg til organisasjonens kommunikasjonsstrategi, vil det i tiden fremover innebære økte oppgaver og forventninger til de tillitsvalgte. Dette innebærer at det vil være avgjørende viktig at man får gode, og engasjerte ledere for de enkelte bransjeområdene. I tiden fremover vil det også kunne forventes at utvalgslederne må bidra i større grad enn hva som har vært tilfellet frem til nå, og ta et tydeligere eierskap i utviklingen og profileringen av bransjeområdet.

### Nærmere om det konkrete forslag:

Forslaget innebærer at **varamedlemmet** til Sentralstyret omfattes av ordningen med en fast godtgjørelse, og at denne settes til 6 000 kroner per år. I tillegg økes satsene til 10 000 kroner for utvalgsledere, og sentralstyremedlemmer. I forslaget er det tatt høyde for at man får godtgjørelse for de verv man måtte inneha, og som er omfattet av godtgjørelse. Dette innebærer at en tillitsvalgt som både er medlem av sentralstyret og utvalgsleder vil få godtgjørelse i tråd med enhver tids gjeldende satser for begge vervene. Det er verdt å understreke at varamedlem/1. varamedlem gjøres til fast møtende varamedlem og at det kun er for denne posten at godtgjørelsen vil være gjeldende. For øvrige varamedlemmer, gis det et honorar på 750 kr per møte.

Det er videre verdt å merke seg at det kreves 70% oppmøte/deltakelse for at man skal være berettiget til full årlig godtgjørelse. Forfall som overstiger 30 pst, vil gi reduksjon på den fastegodtgjørelse tilsvarende forfallsprosenten. Altså en tillitsvalgt som har hatt frafall i 40% av møtene vil få redusert godtgjørelsen med 40%. For fravær som overstiger 50% av møtene vil hele den faste godtgjørelsen falle bort, og man vil bli honorert med 750 kr. per møte man har deltatt på.

Det gjøres oppmerksom på at vi i dag ikke har medlemmer av sentralstyret som samtidig er utvalgsledere. I tidligere år har vi hatt det, og forholdet kan fort oppstå på nytt.

Alternativet bygger på at følgende satser legges til grunn. Dette innebærer at det ikke vil bli noen regulering i tråd med lønnsoppgjøret i 2026, da man har lagt til grunn økte satser som forsøker å kompensere en eventuell lønnsøkning ved neste lønnsoppgjør.

Foreslåtte satser for valgperioden 2026 og frem til landsmøtet 2027.

- Styreleder: kr 65 000 (per år)
- Nestleder: kr 25 000 (per år)
- Styremedlemmer kr. 10 000 (per år)
- Fastmøtende varamedlem kr 6 000 kr (per år)
- Ledere av bransjeutvalg: kr 10 000 (per år)

*Kostnaden for dette alternativet vil være **om lag 235 000 kroner per år, inkl. arbeidsgiveravgift.** Dette innebærer en økning på 66 000 kroner i forhold til dagens nivå.*



**Valgkomiteens innstilling:**

1. *Det vedtas følgende satser for tillitsvalgte for valgperioden 2026, og frem til landsmøtet 2027:*

<b>Verv</b>	<b>Årlig fast godtgjøring</b>
<b>Styreleder – Sentralstyret</b>	<b>Kr. 65 000</b>
<b>Nestleder – Sentralstyret</b>	<b>Kr. 25 000</b>
<b>Styremedlemmer – Sentralstyret</b>	<b>Kr. 10 000</b>
<b>Fast møtende varamedlemmer</b>	<b>Kr. 6 000</b>
<b>Ledere av bransjeutvalgene</b>	<b>Kr. 10 000</b>

2. *7/12 deler av godtgjørelsen betales ut i desember i 2025, og de øvrige 5/12 delene betales ut i mai 2026.*
3. *Reglementet trer i kraft fra 1. april 2026, og erstatter «Økonomireglement for Sjømatbedriftene (2019).*



## NOTAT

---

Til : Landsmøte  
Fra : Sentralstyret  
Sak : **LM-SAK 06.01/26 Behandle og vedta budsjett for Sjømatbedriftenes Servicekontor 2026.**

---

### Bakgrunn:

Sentralstyret legger med dette frem budsjett for Sjømatbedriftenes Service SA for 2026. I alt vesentlighet bygger budsjettene på en videreføring av aktiviteten fra 2025 for de fleste postene, samtidig som det innebærer en styrking gjennom økt bemanning, og styrket satsing innen det næringspolitiske arbeidet.

### Forutsetninger:

#### Inntekter:

Inntektene er totalt økt med om lag 1 mill. kroner sammenliknet med budsjettet for 2025. Bakgrunnen for økningene er som følger:

- Det er tatt høyde for 5% KPI-justering i serviceavgiften, og helårs effekt av den ekstra serviceavgiften som ble vedtatt på landsmøtet i 2025.
- Det er lagt inn en medlemsvekst på 5 medlemmer til en snitt pris på 70 000 kroner per medlem i årlig serviceavgift, totalt innebærer det 350 000 kroner.
- NM i Sjømat sponsor og deltakeravgift 235 000 kroner.

Det er verdt å nevne at det er en del usikkerhet basert på totale inntekter fra Sjømatdagene. Det er lagt til grunn 230 deltaker på ordinær pris. 50 medlemspris og 15 politikere, samt 280 betalende til festmiddag.

#### Kostnader:

- Varekostnad er videreført på 2025-nivå.
- Lønnskostnader inneholder både lønn, feriepenger, arbeidsgiveravgift, pensjon, og kollektive forsikringer som de største komponentene. Totalbudsjettet er økt med i underkant av 600 000 fra 2025, og kan forklares med følgende kostnadskomponenter:
  - Ansettelsen av kommunikasjonssjef fra juni 2025, vil få helårvirkning i 2026.
  - Ansettelse av ny faglig leder havbruk vil få virkning fra 1. april d.å.
  - Permisjon for organisasjonsrådgiver i perioden fra mars til og med september.
  - Lønnsoppgjør på 4,5%.
- Avskrivninger er lagt på samme nivå som for 2025.



## SJØMATBEDRIFTENE

- Andre driftskostnader er redusert med om lag 566 000 kroner, og kan forklares i all vesentlighet med følgende faktorer:
  - Kostnader Norsk Sjømat reduseres med 150 000 kr.
  - Reisekostnader reduseres med om lag 200 000 kr.
  - Valgkamp reduseres med 150 000 kroner.
  - Generelle kostnadskutt 480 000 kroner.
  - I tillegg er prosjektkostnader knytte til næringspolitisk arbeid og omdømme innarbeidet i de ulike budsjettkapitlene.
  - Budsjettet bygger på at man legger seg på drift likt 2024 nivå, noe som betyr en strengere kostnadskontroll på enkelte poster i 2026.

Det er lagt opp til et budsjett med et driftsresultat på om lag 65 000 kroner.

### BUDSJETT 2026 SJØMATBEDRIFTENES SERVICEKONTOR

	<b>Budsjett 2026</b>	<b>Budsjett 2025</b>	<b>Regnskap 2024</b>
<b>Driftsinntekter</b>			
Salgsinntekter	15 416 000	14 427 000	14 559 826
Annen driftsinntekter	3 300 000	3 300 000	3 468 187
<b>Sum driftsinntekter</b>	<b>18 716 000</b>	<b>17 727 000</b>	<b>18 028 013</b>
<b>Driftskostnader</b>			
Varekostnader	50 000	50 000	695 555
Lønnskostnader	11 863 100	10 491 000	8 685 602
Avskrivninger varige driftsmidler	50 000	52 000	50 179
Annen driftskostnader	6 688 000	7 254 000	6 606 623
<b>Sum driftskostnader</b>	<b>18 651 100</b>	<b>17 847 000</b>	<b>16 037 959</b>
<b>Driftsresultat</b>	<b>64 900</b>	<b>-70 000</b>	<b>1 990 054</b>

### Sentralstyrets tilrådning:

**Sentralstyret godkjenner budsjett for 2026 for Sjømatbedriftenes Service slik det er fremlagt.**

**NOTAT**

Til : Landsmøte  
Fra : Sentralstyret  
Sak : **LM-SAK 06.02/25 Behandle og vedta budsjett for Sjømatbedriftene 2025**

**Bakgrunn:**

Sentralstyret legger med dette frem budsjett for Sjømatbedriftene for 2025. I alt vesentlighet bygger budsjettene på en videreføring av aktiviteten fra 2024, samt at det gjort enkelte tilpasninger og justeringer.

**Overordnede forutsetninger:**Inntekter:

- Inntektene består av kontingent. Det er lagt opp til en netto økning med 5 nye medlemmer og KPI-justering av eksisterende kontingent.

Kostnader:

- Det er et ønske med mer aktive tillitsvalgte og på den bakgrunn er det foretatt en gjennomgang av økonomireglementet som fastsetter årlig godtgjørelse for tillitsvalgte. På den bakgrunn er satsene økt.
- Andre driftskostnader er regnskap, revisjon, lisenser og 1 150 000 kroner som går til landsmøtevedtatt kostnadsfordeling mellom selskapene.

Det er lagt opp til et budsjett som i realiteten går i balanse og kommer ut i null.

**BUDSJETT 2026  
SJØMATBEDRIFTENE**

	<b>Budsjett 2026</b>	<b>Budsjett 2025</b>	<b>Regnskap 2024</b>
<b>Driftsinntekter</b>			
Salgsinntekter	1 510 000	1 484 000	1 471 500
<b>Sum driftsinntekter</b>	<b>1510 000</b>	<b>1 484 000</b>	<b>1 471 500</b>
<b>Driftskostnader</b>			
Lønnskostnader	235 000	176 100	148 754
Annen driftskostnader	1 272 000	1 272 000	1 263 319
<b>Sum driftskostnader</b>	<b>1 507 000</b>	<b>1 448 100</b>	<b>1 412 073</b>
<b>Driftsresultat</b>	<b>3 000</b>	<b>35 900</b>	<b>59 427</b>

**Sentralstyrets tilrådning:**

**Sentralstyret godkjenner budsjett for 2026 for Sjømatbedriftene slik det er fremlagt.**



## NOTAT

---

Til : Landsmøte  
Fra : Sentralstyret  
Sak : **ÅM-SAK 07/26 Valg av revisor og fastsettelse av godtgjørelse 2024**

---

### **Sentralstyrets tilrådning:**

1. *Orkla Revisjon velges som revisor for Sjømatbedriftene og Sjømatbedriftenes Servicekontor.*
2. *Sjømatbedriftene/Sjømatbedriftenes Servicekontor dekker honorar etter regning.*



## NOTAT

---

Til : Landsmøte  
Fra : Sentralstyret  
Sak : **LM-SAK 08/26 Innkomne forslag og behandle hovedretningslinjer for Sjømatbedriftene for 2026.**

---

### **Bakgrunn:**

Det er mottatt to resolusjonsforslag innen tidsfristen den 16. februar d.å., og som er fremmet for behandling i landsmøtet.

Resolusjonene følger nedenfor.

Administrerende direktør vil i møtet legge frem og gå gjennom hovedprioriteringer for Sjømatbedriftene 2026.

### **Sentralstyrets innstilling:**

- 1. Landsmøte vedtar resolusjon om standard for fiskehelse og -velferd, og sender resolusjonen til sentralstyret for videre oppfølging med tanke på å vedta sammensetning, mandat, og fremdriftsplan for arbeidsgruppen.***
- 2. Landsmøte vedtar resolusjon om ny arbeidstidsordning for fiskeindustrien.***
- 3. Landsmøte gir sin tilsnytning til hovedretningslinjer for 2026 for Sjømatbedriftene slik de er redegjorte for i landsmøtet.***



## RESOLUSJON NR. 1

*Fra: Sentralstyret*

### **Nasjonal standard for fiskehelse og -velferd**

De siste års omdømmeundersøkelser viser at sjømatnæringen, og da spesielt havbruksnæringen, har en sterk fallende tillit i befolkningen. Det er dessverre blitt en allmenn oppfatning av at havbruksnæringen har store utfordringer knyttet til arbeidet med fiskehelse og fiskevelferd. Selv om dødeligheten går ned, superiorandel går opp, og fiskehelse og -velferden forbedres er det fortsatt en vei å gå før vi når både våre og myndighetenes mål om lavere dødelighet i norsk havbruksnæring.

Stortinget har vedtatt et mål om at dødeligheten i norsk oppdrettsnæring i sjøfasen skal ned mot 5%. Dette blir nå operasjonalisert gjennom havbruksmeldingen, og andre forskriftsendringer hos blant annet Mattilsynet og Fiskeridirektoratet.

I dag eksisterer det ikke noen klar nasjonal standard av hva som defineres som god fiskehelse og -velferd. Riktignok har virksomhetene et regelverk å forholde seg til og det er blitt satt i gang ulike tiltak fra myndighetenes side gjennom ulike standarder.

Sjømatbedriftene ønsker å innta en offensiv rolle når det gjelder næringens arbeid knyttet til fiskehelse og -velferd. I den sammenheng sette klare og tydelige mål for hva man ønsker å oppnå på området. For å måle og registrere fiskevelferd på en konsistent måte, og for å sikre at næringen oppnår ønskede resultater vil det være behov for en enhetlig og god nasjonal standard for hvordan målinger og vurderinger skal gjennomføres. Sjømatbedriftene er kjent med at det allerede er gjort mye godt arbeid på området, men at det er behov for at dette samles i en overordnet nasjonal standard.

Sjømatbedriftene beslutter og nedsetter et arbeidsutvalg bestående av veterinærer/biologer/fiskehelsepersonell, og som får til oppgave å arbeide frem en nasjonal standard og lansere et veikart på hvordan næringen kan nå målsetningene for en bedre fiskehelse og -velferd. Sjømatbedriftene mener en nasjonal standard bør bygge på standarden – Laksevel. Arbeidsutvalgets arbeid skal videre bidra til å definere hvordan Sjømatbedriftene skal opptre og sette dagsorden innen fiskehelse og fiskevelferd.

Sjømatbedriftene ser for seg et utvalg bestående av 4 representanter fra Sjømatbedriftenes medlemmer, og opp til 3 eksterne representanter. En nasjonal standard skal være styrende for både næring, myndigheter og forvaltning for å systematisk styrke oppdrettsfiskens helse og velferd, samtidig som den ivaretar næringens konkurransekraft.



## RESOLUSJON NR. 2

*Fra: Sentralstyret*

### Ny arbeidstidsbestemmelse for fiskeindustrien

Fiskeindustrien, og særlig ferskfiskindustrien, er preget av korte, intense sesonger, der store deler av årsproduksjonen må håndteres i løpet av få uker eller måneder (typisk februar–april). Tilgangen på råstoff er uforutsigbar og styrt av vær, kvoter og når flåten leverer.

Dagens regelverk treffer dårlig denne virkeligheten. Når store kvanta fisk landes på kort tid, må produksjonen skje umiddelbart for å sikre kvalitet, matsikkerhet og verdiskaping. Fisk kan ikke «vente» til neste dag uten betydelig verdiforringelse.

Tilbakemeldinger Sjømatbedriftene har mottatt fra sine medlemmer er at i selskapenes drift oppstår det jevnlig situasjoner der arbeidstiden overstiger rammene i arbeidsmiljøloven kapittel 10. Det gjelder særlig:

- overskridelser av 13-timersgrensen per døgn
- redusert daglig og ukentlig hviletid
- betydelig overtid i korte perioder
- arbeid på kvelder, netter og helger uten ordinær helgefri

Omfanget er ikke marginalt. Dette skjer til tross for at virksomheten over tid har lagt ned betydelig innsats for å organisere arbeidet innenfor regelverket, blant annet gjennom turnusplanlegging, lokale tariffavtaler om utvidet arbeidstid og systematisk oppfølging av arbeidstidsordninger.

### Dagens arbeidstidsregler på sjø og land

Fiskeindustrien er i dag regulert i henhold til bestemmelsene i arbeidsmiljøloven mens fiskefartøy er underlagt skipsarbeiderloven.

En kort og oversiktlig sammenlikning mellom arbeidstidsbestemmelsene for fiskefartøy kontra fiskeindustrien kan fremstilles slik:

<b>Tema</b>	<b>Fiskefartøy (Sjø)</b>	<b>Fiskeindustri/Fiskemottak (land)</b>
<b>Regelverk</b>	<b>Skipsarbeiderloven</b>	<b>Arbeidsmiljøloven</b>
Hovedprinsipp	Hviletid	Maksimal arbeidstid
Døgnregel	Min. 10 t. hvile per 24 t	Maks. 9 t arbeid per 24 t.
Ukeregul	Min. 77 t hvile per 7 dager	Maks. 40 t arbeid per 7 dager
Sesongtilpasning	Høy – tilpasset intensiv drift	Lave – faste rammer
Fleksibilitet	Stor fleksibilitet i perioder	Begrenset, avtale-/dispensasjonsbasert
Forutsigbarhet ved sesongtopper	God	Lav
Risiko for regelbrudd	Lav ved korrekt hviletid	Høy ved råstofftopper
Tilsynsmyndighet	Sjøfartsdirektoratet	Arbeidstilsynet



### **Fra arbeidsmiljølov til sektorlov**

Flere land har erkjent at arbeidslivet har blitt langt mindre homogent og preges i økende grad av ulike arbeidsforhold mellom ulike sektorer. Dette har ført til at man har kommet frem til at en generell lov ikke gir nok treffsikkerhet. Typiske begrunnelser som har blitt anført er:

- Transport, helse, jordbruk, maritim næring, luftfart og bygg har helt ulike risikoprofiler
- Krav til sikkerhet varierer dramatisk (f.eks. flygere vs. kontorarbeidere).
- Arbeidstidens natur varierer (turnus, døgnkontinuerlig drift og sesongbasert arbeid).

Med denne erkjennelsen har flere land valgt å ikke ha en samlet arbeidsmiljølov slik Norge har, men valgt å regulere arbeidstid og andre arbeidsforhold gjennom sektorlover., ofte kombinert med omfattende tariffavtaler.

I land som Danmark, Sverige og Tyskland hvor man har hatt sterke arbeidsgiver- og arbeidstakerorganisasjoner, hvor overenskomstdannelsen har vært høy, og der prinsippet har vært et «tariffstyrt arbeidsliv» har staten valgt å tre tilbake og la bransjene regulere mye selv – også arbeidstid. Den nasjonale lovgivningen blir derfor mer et minimumssikkerhetsnett, mens detaljer legges i sektorvise avtaler eller lovreguleringer.

### **Sjø og land må harmoniseres**

Sjømatbedriftene erkjenner i likhet med mange andre land at arbeidslivet har endret seg betraktelig de siste årene og vil også i fremtiden være i stor endring. På den bakgrunn mener Sjømatbedriftene primært at tiden er inne for at også Norge erstatter dagens arbeidsmiljølov med sektorlover, kombinert med en overbyggende arbeidsmiljølov som legger minimumsrammene. Dette vil kunne sikre et langt mer fleksibelt arbeidsliv for både arbeidstakere og arbeidsgivere. Sjømatbedriftene vil understreke viktigheten av at arbeidslivets regler skal bygge på prinsippet om et trygt og fleksibelt arbeidsliv, og at en endring i denne retning må skje i samarbeid med fagbevegelsen.

Sjømatbedriftene erkjenner at det vil kunne ta noe tid før Norge det primære standpunktet når gjennom, men føler seg sikre på at man vil ende opp der på et tidspunkt.

I påvente av en endring slik det er skissert ovenfor mener Sjømatbedriftene at man bør harmonisere arbeidstidsbestemmelsene for fiskefartøy vs. fiskeindustrien. Dette for å sikre at sjø og land henger sammen, og at fiskeindustrien sikres nødvendig fleksibilitet til å håndtere fiskeindustriens sesongpreg.



## NOTAT

---

Til : Landsmøte  
Fra : Sentralstyret  
Sak : **LM-SAK 09/26 Behandle og vedta vedtektsendringer for Sjømatbedriftene**

---

### Bakgrunn

Sjømatbedriftenes vedtekter ble vedtatt på Landsmøtet i 2018, og sist endret på Landsmøtet i 2023.

De siste 7 årene har organisasjonen utviklet seg med store positive skritt. Sjømatbedriftene har blitt en langt større organisasjon med betydelig økning i medlemsmassen, samt fått innpass som en likeverdig partner inn mot myndighetene, noe som gjør at organisasjonen i dag sitter sentralt plassert for å kunne ivareta medlemmenes interesse på en god og riktig måte.

For å ha oppdaterte vedtekter som gjenspeiler organisasjonen slik den er i dag ble det gjort nødvendige endringer og tilpasninger i organisasjonens vedtekter under landsmøtet i 2025.

Etter en gjennomgang av vedtektene fra administrasjonens side kan vi ikke se at det er behov for å gjøre endringer i vedtektene under årets landsmøte. Det har heller ikke kommet inn forslag til endringer fra medlemsmassen eller tillitsvalgte.

### Sentralstyrets innstilling:

***Det foreligger ikke forslag til endringer i vedtektene for Sjømatbedriftene, og vedtektene vedtatt av landsmøte 2025 legges til grunn.***



## NOTAT

---

Til : Landsmøte  
Fra : Valgkomiteen  
Sak : **LM-SAK 10/26 Valg**

---

### Bakgrunn:

Valgkomiteen ble nedsatt på landsmøtet i 2025, og med følgende opprinnelige sammensetning:

Leder	:	Sigvald Rist	Insula AS og Lofotprodukt AS
Medlem	:	Jarle Myking	Norsk Sjømat
Medlem	:	Birgitte Sørheim	Benchmark Genetics Norway AS
Medlem	:	Bjørn Otterlei	Polar Seafrozen AS

Det er sentralstyrets oppgave å nedsette valgkomite.

Valgkomité skal representere en balansert spredning mellom bransjer, bedriftenes størrelse, regioner og kjønn som i tråd med instruks skal avgi innstilling til neste års Landsmøte på kandidater til de tillitsverv som Landsmøte skal besette. For å sikre at valgkomiteen har et best mulig grunnlag for sin tilråding har bransjeutvalgene i oppgave å foreslå kandidater til både sentralstyret og bransjeutvalgene overfor valgkomiteen.

Valgkomiteens innstilling bør fortrinnsvis sendes medlemmene 7 dager før Landsmøte. Valgkomiteen avgir også innstilling på godtgjørelse for de tillitsvalgtes arbeid for det kommende år.

Sentralstyret mener det vil være fornuftig at man både forsøker å ha en vis kontinuitet i komiteens arbeid, samt at man også evner å få til nødvendig fornying. Det vises til tilrådingen nedenfor.

### VALGKOMITEENS INNSTILLING:

**Det gjøres oppmerksom på at valgkomiteens innstilling vil bli ettersendt landsmøtets delegater så raskt som mulig etter at valgkomiteen har avgitt sin innstilling den 3. mars 2026, eller lagt frem i møtet.**